

WZÓR

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok ..... dla Dyrektora Miejsko-Gminnego Zakładu Opieki  
Zdrowotnej w Białobrzegach

.....  
(wnioskodawca- rada społeczna)

.....  
(miejsowość, data)

.....  
(adresat wniosku)

1. Imię i nazwisko Dyrektora. ....
2. Data objęcia stanowiska w Zakładzie.....
3. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody .....
4. Proponowana wysokość nagrody .....
5. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową Zakładu.....  
.....
6. Ocena wyników finansowych Zakładu i stopnia realizacji innych zadań.....  
.....

Wymagane załączniki do wniosku:

1. Podstawowe wskaźniki ekonomiczne ( wzór w załączeniu).
2. Oświadczenie Dyrektora o braku kar (wzór w załączeniu).
3. Zaświadczenie Zakładu o przeciętnym wynagrodzeniu miesięcznym Dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
4. Opis wpływu wypłaty nagrody rocznej na sytuację finansową ,sporządzony przez Zakład.

**Podstawowe wskaźniki ekonomiczne Miejsko-Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej  
w Bałobrzegach za lata .....**

Wskaźnik ekonomiczny	rok poprzedzający rok obrotowy	rok obrotowy	Wzrost / spadek	Wskaźnik dynamiki w %
1	2	3	4 (2-3)	5 (3/2*100)
Zysk netto				
Strata netto				
Koszty ogółem				
Przychody ze sprzedaży ogółem				
Przychody ogółem				
Wskaźnik poziomu kosztów (Koszty ogółem / Przychody ze sprzedaży ogółem * 100) w %				x
Rentowność obrotu netto (zysk netto / Przychody ogółem * 100) w %				x

Sporządzono dnia:

\_\_\_\_\_  
Podpis głównego księgowego MGZOZ

\_\_\_\_\_  
Podpis dyrektora MGZOZ

Potwierdzam zgodność danych z zatwierdzonymi sprawozdaniami finansowymi Miejsko-Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Bałobrzegach.

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_  
Podpis Skarbnika Gminy

Załącznik Nr2  
do wniosku  
o przyznanie nagrody rocznej

**Oświadczenie Dyrektora Miejsko-Gminnego Zakładu Opieki Zdrowotnej w  
Białobrzegach**

Oświadczam, że w roku obrotowym ..... nie naruszyłem/lam swoich obowiązków  
sposób powodujący wymierzenie;

- 1) kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) kary dyscyplinarnej.

....., dnia.....

.....