

Projekt

z dnia 10 lutego 2020 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIASTA I GMINY BIAŁOBRZEGI**

z dnia 5 lutego 2020 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 7 ust. 1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz. U. z 2019 r., poz. 506 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 2215), Rada Miasta i Gminy uchwala:

Regulamin określający wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Białobrzegi.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy,
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 Karty Nauczyciela;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród ze środków, o których mowa w art. 49 ust. 1 Karty Nauczyciela.

§ 2. 1. Ilekroć w Regulaminie, bez bliższego określenia, jest mowa o:

- 1) regulaminie - należy rozumieć przez to niniejszy regulamin wynagradzania nauczycieli;
- 2) Karcie Nauczyciela - należy rozumieć przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019, poz. 2215);
- 3) Rozporządzeniu - należy rozumieć przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 poz. 416 ze zm.);
- 4) szkole - należy rozumieć przez to szkołę, przedszkole, zespół szkół lub placówek oraz placówkę oświatową w rozumieniu ustawy o systemie oświaty, dla której organem prowadzącym jest Gmina Białobrzegi;

- 5) dyrektorze - należy rozumieć przez to dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 4;
- 6) nauczycielu - należy rozumieć przez to pracownika zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 4, na stanowisku wymagającym kwalifikacji pedagogicznych;
- 7) uczniu - należy rozumieć przez to także wychowanka;
- 8) klasie - należy rozumieć przez to także oddział lub grupę;
- 9) roku szkolnym - należy rozumieć przez to okres pracy szkoły od 1 września do 31 sierpnia roku następnego;
- 10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy rozumieć przez to tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w Rozporządzeniu;
- 11) burmistrz – należy rozumieć Burmistrza Miasta i Gminy Białobrzegi.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karty Nauczyciela.

2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 ust. 1, 2, 3 i 4 Rozporządzenia.

3. Weryfikacji okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat dokonuje w stosunku do: nauczyciela – dyrektor szkoły, dyrektora – burmistrz na podstawie oryginalnych dokumentów lub uwierzytelnionych kopii.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany w pełnej wysokości za okres nieobecności spowodowanej chorobą oraz urlopem macierzyńskim i rodzicielskim.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest gmina, w przypadkach uzasadnionych szczególnymi osiągnięciami dydaktycznymi, wychowawczymi i opiekuńczymi, wprowadzaniem innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, zaangażowaniem w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, szczególnie efektywnym wypełnianiem zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem oraz realizowaniem w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, przysługuje dodatek motywacyjny.

§ 5. 1. Ustala się limit środków budżetowych wydzielonych w planach finansowych szkół, w ramach planowanych wydatków budżetowych na wynagrodzenia osobowe, przeznaczonych na dodatki motywacyjne w wysokości sumy 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli stażystów, kontraktowych i mianowanych i 5,5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli dyplomowanych.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w wysokości od 2% do 60% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego w ramach środków przyznanych szkole.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po przepracowaniu 6 miesięcy w danej szkole.

4. Dodatek motywacyjny nauczycielom, w tym wicedyrektorowi, przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz.

5. Dodatek motywacyjny nie zwiększa wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek motywacyjny płatny jest z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, a w szkole, w której nauczyciel uzupełnia etat - dyrektor tej szkoły.

7. Informację o przyznaniu dodatku motywacyjnego wydaje się na piśmie, a odpis przechowuje się w aktach osobowych.

§ 6. 1. Przyznanie nauczycielowi dodatku motywacyjnego uzależnione jest od jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć.

2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określają przepisy rozporządzenia.

3. Warunkiem przyznania nauczycielowi, w tym wicedyrektorowi, dodatku motywacyjnego jest realizacja co najmniej trzech z następujących kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych m.in. wynikami klasyfikacji i promocji oraz wynikami egzaminów zewnętrznych, sukcesami w konkursach, olimpiadach, zawodach;
- 2) osobiste przygotowywanie uczniów do udziału w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodów sportowych i w innych formach reprezentowania szkoły;
- 3) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami lub opiekunami prawnymi;
- 4) pozyskiwanie rodziców do współpracy na rzecz szkoły,
- 5) rozpoznanie pozaszkolnego środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania podejmowane na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej pomocy i opieki;
- 6) organizowanie imprez i uroczystości w środowisku szkolnym i pozaszkolnym;
- 7) prowadzenie lekcji otwartych;
- 8) podejmowanie działań promujących szkołę w środowisku lokalnym i regionie;
- 9) podejmowanie różnych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli i doskonalenie własnego warsztatu pracy oraz umiejętności zawodowych;
- 10) wspieranie samorządności uczniowskiej, w tym pełnienie funkcji rzecznika praw ucznia, opiekuna samorządu uczniowskiego;
- 11) zaangażowanie w realizację zajęć pozalekcyjnych, organizację współpracy międzyszkolnej;
- 12) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów lokalnej polityki oświatowej;
- 13) wzorowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i klasowej;
- 14) szczególne dbanie o bezpieczne i higieniczne warunki pracy;
- 15) jakość wykonywania innych zadań (rzetelność i terminowość wykonywania zadań, poprawność stosowania prawa oświatowego itp.);
- 16) wzorowa postawa etyczna, moralna oraz wysoka kultura osobista

4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela, któremu powierzono stanowisko dyrektora ustala się z uwzględnieniem warunków określonych w § 6 ust. 2 oraz kryteriów związanych z zarządzaniem szkołą:

- 1) optymalne zatrudnianie pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- 2) wnioskowanie o nagrody dla nauczycieli i pracowników;
- 3) poszerzanie oferty edukacyjnej i wychowawczej;
- 4) sposób prowadzenia nadzoru pedagogicznego, spraw administracyjnych i gospodarczych;
- 5) realizacja zadań edukacyjnych zgodnie z przyjętymi przez organ prowadzący kierunkami lokalnej polityki oświatowej;
- 6) terminowość i poprawność realizacji sprawozdawczości i informacji związanych z zarządzaniem szkołą;
- 7) sposób realizacji budżetu szkoły, pozyskiwania środków pozabudżetowych, przestrzeganie zasad dyscypliny finansów publicznych;
- 8) tworzenie w szkole życzliwej, przyjaznej atmosfery;
- 9) organizacja zajęć ponad podstawy programowe;
- 10) współpraca ze środowiskiem:
 - a) współpraca z organizacjami społecznymi, organizacjami pozarządowymi,
 - b) współpraca z organizacjami związków zawodowych pracowników oświaty,

c) promocja szkoły w lokalnym środowisku.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły;
- 2) funkcję wychowawcy klasy;
- 3) funkcję nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym;
- 4) funkcję opiekuna stażu nauczyciela realizującego awans zawodowy;
- 5) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Wysokość dodatków funkcyjnych, o których mowa w ust. 1, w granicach stawek określonych w § 8 ust. 1 - 2, dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla wicedyrektora oraz pozostałych nauczycieli uprawnionych - dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia danej funkcji na okres nie dłuższy niż 1 rok.

4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego określonego w ust. 1 pkt 1 bierze się pod uwagę:

- 1) wielkość szkoły, w tym ilość oddziałów i liczbę uczniów;
- 2) liczbę pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych;
- 3) bazę lokalową, w tym ilość i jakość administrowanych budynków oraz obiektów sportowych;
- 4) nadzór nad działalnością stołówki,
- 5) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska lub pełnionej funkcji, w tym ilość szkół i etapów kształcenia,
- 6) wyniki pracy szkoły.

5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 2 przysługuje za każdą klasę lub oddział powierzony nauczycielowi.

6. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 przysługuje za każdą osobę odbywającą staż, powierzoną nauczycielowi.

§ 8. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości od 15% do 80% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji:

- 1) opiekuna stażu - ustala się dodatek w wysokości 70 zł;
- 2) wychowawca klasy - ustala się dodatek w wysokości 300 zł;
- 3) nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym – 150 zł
- 4) doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant – ustala się dodatek w wysokości 55 zł.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję określoną w § 7 ust. 1 w zastępstwie nieobecnego nauczyciela od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności tego nauczyciela z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. W przypadku zbiegu tytułów do dodatków, o których mowa w § 7 ust. 1 pkt 1-4 przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela.

2. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1, ustala się niezależnie od posiadanego przez nauczyciela stopnia awansu zawodowego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeśli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

3. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1, 2 i 3 oblicza się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3. lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

7. Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez nauczyciela i zatwierdzany przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.

Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z podziałem na:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.
2. Środki funduszu przeznaczone na nagrody burmistrza mogą zostać zwiększone.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

§ 12. 1. Nagrody przyznają;

- 1) ze środków, o których mowa w § 11, ust 1, pkt 2 - burmistrz,
 - 2) ze środków, o których mowa w § 11, ust 1, pkt 1 - dyrektor.
2. Nagrody, o których mowa w § 11, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach (np.: jubileusze, nadanie imienia szkole, wybitne osiągnięcia indywidualne nauczyciela itp.) nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.
5. Otrzymanie nagrody burmistrza nie wyklucza możliwości wystąpienia organu prowadzącego o przyznanie nagrody wyższego stopnia (Nagrody Kuratora, Nagrody Ministra).
6. Wysokość nagrody przyznanej przez burmistrza nie może być wyższa niż 150% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
7. Wysokość nagrody przyznanej przez dyrektora nie może być wyższa niż 100% kwoty wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z przygotowaniem pedagogicznym.
8. Kryteria oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

§ 13. 1. Termin wypłaty wynagrodzeń dla nauczycieli określa art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.

2. Termin wypłaty nagrody jubileuszowej określonej w art. 47 Karty Nauczyciela przypada na ostatni dzień miesiąca, w którym nauczyciel nabył do niej prawo.

3. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem, reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.

4. Do zmiany Regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

§ 14. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Białobrzegi.

§ 15. Traci moc uchwała Nr XLI/343/2018 Rady Miasta i Gminy Białobrzegi z dnia 27 czerwca 2018 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi.

§ 16. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2020 r.

Uzasadnienie

Regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków oraz dodatku za wysługę lat, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach Gminy Białobrzegi, wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w art. 30 ust. 1 pkt 4 Karty Nauczyciela zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych na terenie Gminy Białobrzegi, stanowi wykonanie upoważnienia zawartego w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela. Ponadto, zgodnie z art. 30 ust. 6a cytowanej ustawy, regulaminy wynagradzania nauczycieli podlegają uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli. W celu dopełnienia procedury uzgodnieniowej, projekt uchwały przekazany został do Zarządu Oddziału Powiatowego ZNP w Białobrzegach, Sekcji Regionalnej NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu oraz Komisji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność – 80” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu. Podjęcie nowej uchwały wynika z konieczności dostosowania regulaminu do obowiązującego stanu prawnego.