

UCHWAŁA NR
RADY MIASTA I GMINY BIAŁOBRZEGI
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Białobrzegi.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.¹), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1282 z późn. zm.²) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie dla Burmistrza Miasta i Gminy Białobrzegi Pana Adama Bolka w następującej wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze w kwocie.....zł.
2. dodatek funkcyjny w kwocie.....zł
3. dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
4. dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr II/008/2018 Rady Miasta i Gminy Białobrzegi z dnia 19 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Białobrzegi.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta i Gminy Białobrzegi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 sierpnia 2021 r.

¹ zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834,

² zmiany tekstu jednolitego wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2021 r. poz. 1834.

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym w związku z art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych, ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Zasady wynagradzania burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, które uzależnia wysokość kwoty wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego m.in. od liczby mieszkańców gminy. Zgodnie ze wskazanym rozporządzeniem (tabela I Stanowiska wójtów, burmistrzów, prezydentów miast, starostów i marszałków województw) w gminach do 15 tysięcy mieszkańców, określono wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze:
 - maksymalny poziom - 10 250,00 zł,
 - minimalny poziom - 8 200,00 zł.

2. stawka dodatku funkcyjnego:
 - maksymalny poziom - 3 150,00 zł,
 - minimalny poziom - 2 520,00 zł.

Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę tzw. dodatek stażowy.

Zgodnie z § 6 ww. rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych stwierdza, że wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny. Dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia burmistrza.