

**UCHWAŁA NR XLVIII/402/2022
RADY MIASTA I GMINY BIAŁOBRZEGI**

z dnia 29 grudnia 2022 r.

**w sprawie zmiany uchwały nr XVII/129/2020 Rady Miasta i Gminy Białobrzegi z dnia 27 lutego 2020 r.
w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania
dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania
wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli
zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 7 ust.1 pkt 8 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity - Dz. U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.¹⁾), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1762²⁾) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jednolity – Dz. U. z 2022 r., poz. 1798), Rada Miasta i Gminy uchwala:

§ 1. W uchwale nr XVII/129/2020 Rady Miasta i Gminy Białobrzegi z dnia 27 lutego 2020 r. wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 8 ust. 2 dodaje się pkt 5) w następującym brzmieniu:

„5) mentor - ustala się dodatek w wysokości 100 zł.”;

2) w § 8. dodaje się ust. 7. w następującym brzmieniu:

„7) Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, obowiązuje do dnia 31 sierpnia 2027 r.”;

3) § 5 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Ustala się limit środków budżetowych wydzielonych w planach finansowych szkół, w ramach planowanych wydatków budżetowych na wynagrodzenia osobowe, przeznaczonych na dodatki motywacyjne w wysokości sumy 5% planowanych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli początkujących i mianowanych i 5,5% wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli dyplomowanych”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Białobrzegi.

§ 3. Uchwała podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2022 roku.

Przewodniczący Rady Miasta
i Gminy Białobrzegi

Marcin Osowski

¹⁾ Dz. U. z 2022 r. poz. 1005, poz. 1079, poz. 1561.

²⁾ Dz. U. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730.

Uzasadnienie

W związku z nowelizacją przepisów ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, wprowadzoną z dniem 1 września 2022 r. ustawą z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2022 r. poz. 1730) w zakresie awansu zawodowego nauczycieli, w tym wprowadzeniem w art. 9ca ust. 11-13 ustawy Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) funkcji mentora, którego zadaniem jest wspieranie na bieżąco nauczyciela początkującego w procesie wdrażania do pracy w zawodzie oraz zmianie rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 416, ze zm.), w którym w § 5 pkt 2 lit. c) - w miejsce dotychczasowego dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu - wprowadzono dodatek funkcyjny dla mentora – zachodzi konieczność dostosowania regulaminu do obowiązującego stanu prawnego.

W myśl art. 30 ust. 6 ustawy z dnia z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762, ze zm.), organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego regulamin wynagradzania, który określa wysokość i warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także innych składników wynagradzania nauczycieli. W obowiązującej Uchwale Nr XVII/129/2020 Rady Miasta i Gminy Białobrzegi z dnia 27 lutego 2020 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokości oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Białobrzegi, wprowadza się dodatek funkcyjny mentora, z zachowaniem dotychczasowej wysokości przysługującego dodatku funkcyjnego opiekuna stażu oraz dostosowuje się zapisy dotyczące obowiązujących stopni awansu zawodowego nauczycieli.

Jednocześnie, w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki z dnia 24 sierpnia 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1798) w okresie do dnia 31 sierpnia 2027 r. zachowano uprawnienie do dodatku funkcyjnego w odniesieniu do nauczycieli, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu dla nauczycieli odbywających staż na stopień nauczyciela mianowanego, o których mowa w art. 10 ust. 1-5 powołanej ustawy z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy - Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw.

Przepis art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1461) dopuszcza możliwość nadania aktowi normatywnemu wstecznej mocy obowiązującej.

Projekt uchwały został przesłany do zaopiniowania przez Zarząd Oddziału Powiatowego ZNP w Białobrzegach, Sekcję Regionalną NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu oraz Komisję Międzyzakładową NSZZ „Solidarność – 80” Pracowników Oświaty i Wychowania w Radomiu oraz był przedmiotem konsultacji.